

株式会社コイズミデザイン 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 9月 1日 ~ 2024年 8月 31日

2. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2020年 9月～ 所定外労働の現状を把握
- 2021年 9月～ 各部署の問題点の検討開始
- 2022年 9月～ ノー残業デーの実施
社内掲示社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 7日以上とする。

<対策>

- 2020年 9月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2021年 9月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2022年 9月～ 計画的な取得に向けた研修の実施
- 2023年 9月～ 前年度年次有給休暇の取得状況についてとりまとめ
実態を把握し、結果から問題点を検討し、目標達成に向けた
対策を講じる。